

Камышинский филиал  
ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

О путях и перспективах развития  
Камышинского филиала ГАПОУ "Волгоградский  
медицинский колледж"

Нестеренко И.С.,  
директор Камышинского филиала  
ГАПОУ «Волгоградский медицинский колледж».

Камышин, 2024



1936

- межрайонная школа медсестёр



2013

Камышинский филиал  
ГАПОУ «Волгоградский  
медицинский колледж».

# Библиотека



# Мастерские



# **Кадровый состав преподавателей филиала колледжа**

<b>Показатель</b>	<b>2014</b>	<b>2024</b>
Высшее педагогическое образование	24	17
Высшее медицинское образование	4	3
Среднее профессиональное медицинское образование	8	5

# **Кадровый состав преподавателей филиала колледжа**

<b>Показатель</b>	<b>2014</b>	<b>2024</b>
<b>Численность работников (физ.лиц)</b>	109	49
в т.ч.		
<b>Руководящие должности</b>	9	8
<b>Педагогические должности</b>	42	23
из них преподаватели	37	20
<b>Учебно-вспомогательный персонал</b>	14	6
<b>Обслуживающий персонал</b>	44	12
Принято	60	5
Уволено	33	15
Текущесть кадров	30%	30 %
<b>Средний возраст преподавателей</b>	48	54

# Динамика приема студентов на обучение за 10 лет – 1990 человек (1344 по бюджету, 646 по договору)



# Выпуск за 10 лет (всего 1335 человек)



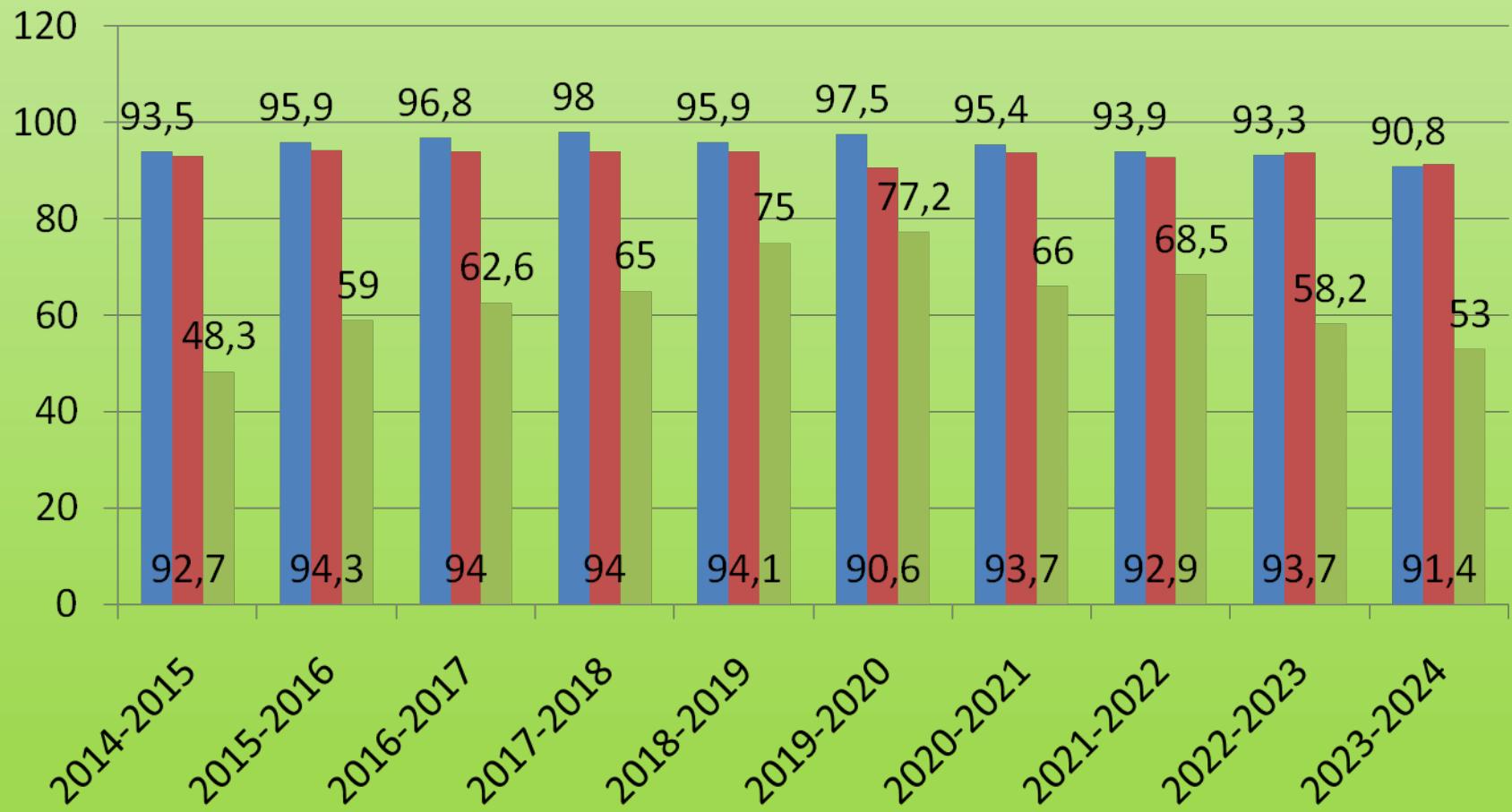
# Динамика отчисления студентов

Учебный год	Всего	Собственное желание	Перевод	Отчисленные по инициативе колледжа	Другие причины
2014-2015	36	16	6	6	8
2015-2016	42	37	3	1	1
2016-2017	16	9	5	1	1
2017-2018	52	30	15	2	5
2018-2019	63	41	15	4	3
2019-2020	21	13	3	5	0
2020-2021	49	38	5	6	0
2021-2022	38	29	7	2	0
2022-2023	29	22	4	3	0
2023-2024	25	16	4	3	2
<b>Всего</b>	<b>371</b>	<b>251</b>	<b>67</b>	<b>33</b>	<b>20</b>

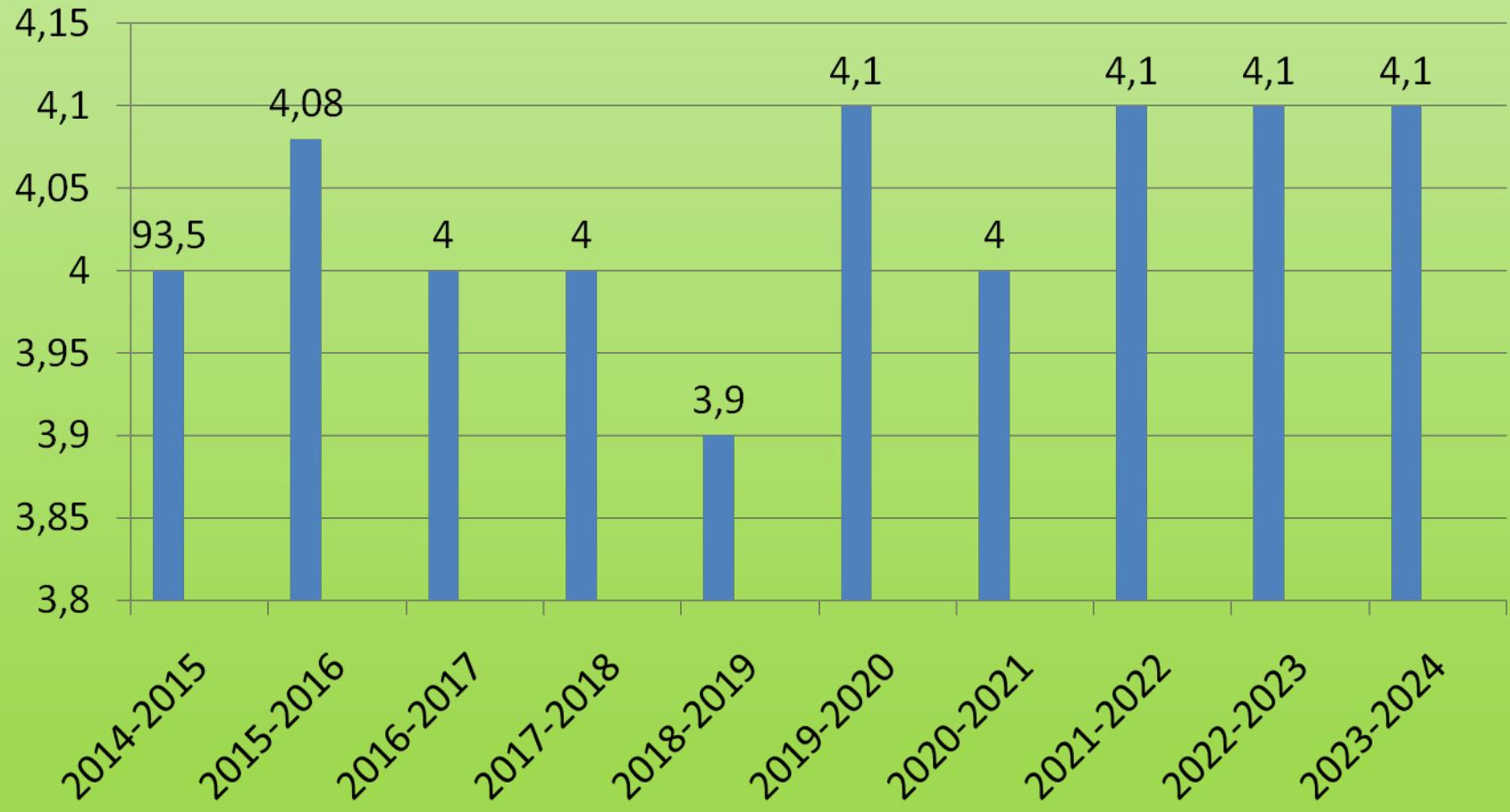
# Дипломы с отличием



# Динамика показателей результативности образовательного процесса **(успеваемость, посещаемость, качество)**



# Динамика показателей среднего балла



## **Базы подготовки специалистов.**

### **Лечебно- профилактические учреждения города Камышина**

- - ГБУЗ "Центральная городская больница" г. Камышина (поликлиническое отделение, женская консультация, родильный дом, отделения стационара: гинекологическое, кардиологическое, терапевтическое, травматологическое, хирургическое, реанимационное, восстановительной медицины, хоспис, ОНМК);
- - ГБУЗ "Городская больница №1" г. Камышина (поликлиническое отделение, хирургическое, глазное, урологическое, инфекционное, терапевтическое, эндокринологическое, пульмонологическое);
- - ГБУЗ "Камышинская детская городская больница" (детское поликлиническое отделение №1, детское поликлиническое отделение №2, детский санаторий, отделения: хирургическое, педиатрическое, реанимационное, ДИО № 2, восстановительной медицины (ОВМ), патологии новорожденных, (ОПН), ДИО № 1;
- - Филиал №2 ФГБУ "413ВГ" МО РФ (отделения: инфекционное, хирургическое, терапевтическое, поликлиническое, госпитальное);
- - ГБУЗ "Клиническая станция скорой медицинской помощи" Филиал №2 г. Камышин.

# **Основные направления методической работы:**

Оказание практической помощи преподавателям в совершенствовании их профессионального мастерства, в организации и проведении занятий

Внедрение современных передовых достижений в области педагогической науки

Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса с целью повышения качества подготовки специалистов

Повышение профессиональной и педагогической квалификации преподавателей филиала колледжа

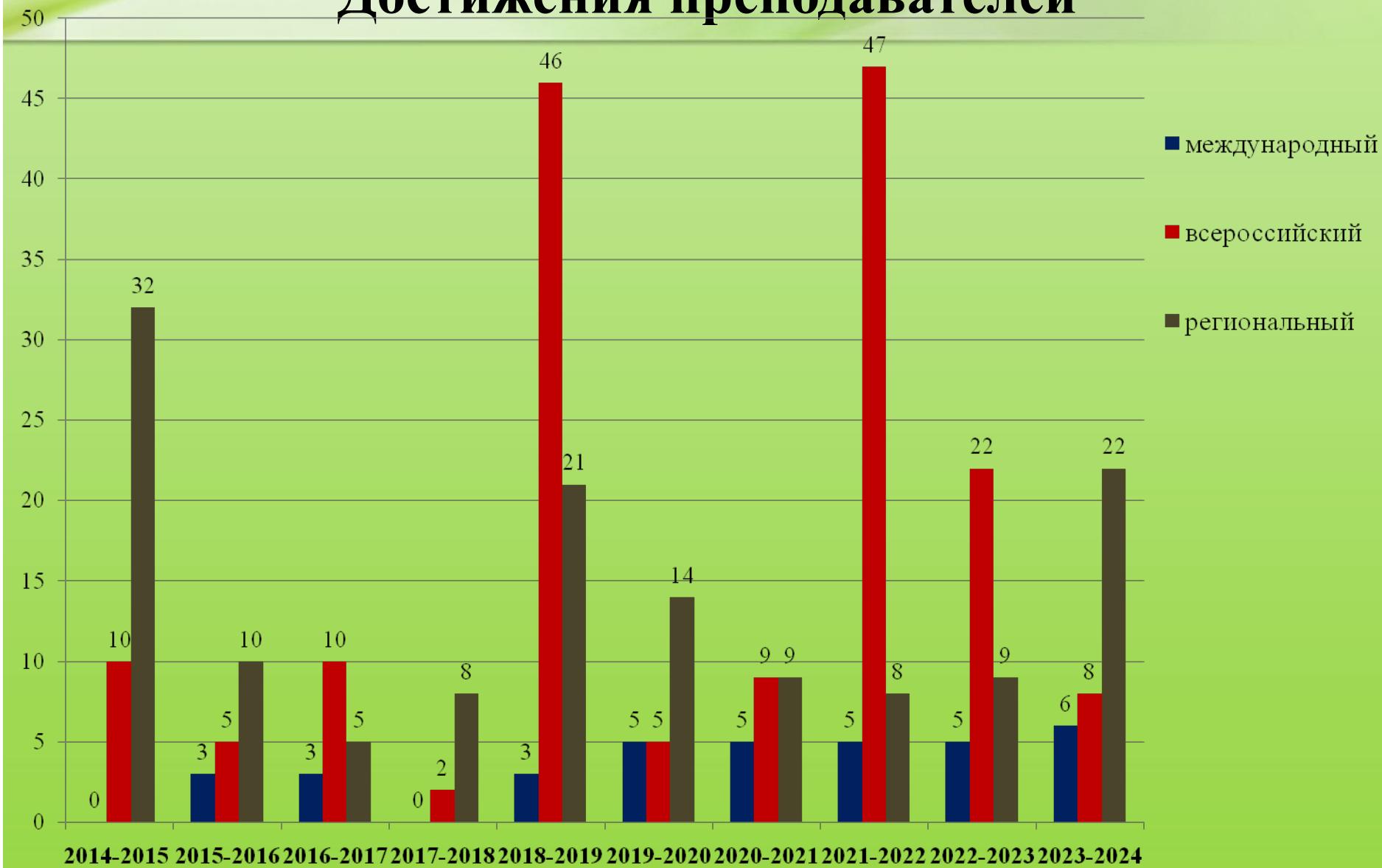
Организация методической помощи начинающим преподавателям

# Аттестация педагогических работников

Год обучения	1 квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без категории/соответствие занимаемой должности
2014-2015	10	17	24
2015-2016	16	16	19
2016-2017	16	13	19
2017-2018	12	11	25
2018-2019	9	10	27
2019-2020	6	7	23
2020-2021	7	7	22
2021-2022	9	3	29
2022-2023	9	3	23
2023-2024	9	3	17

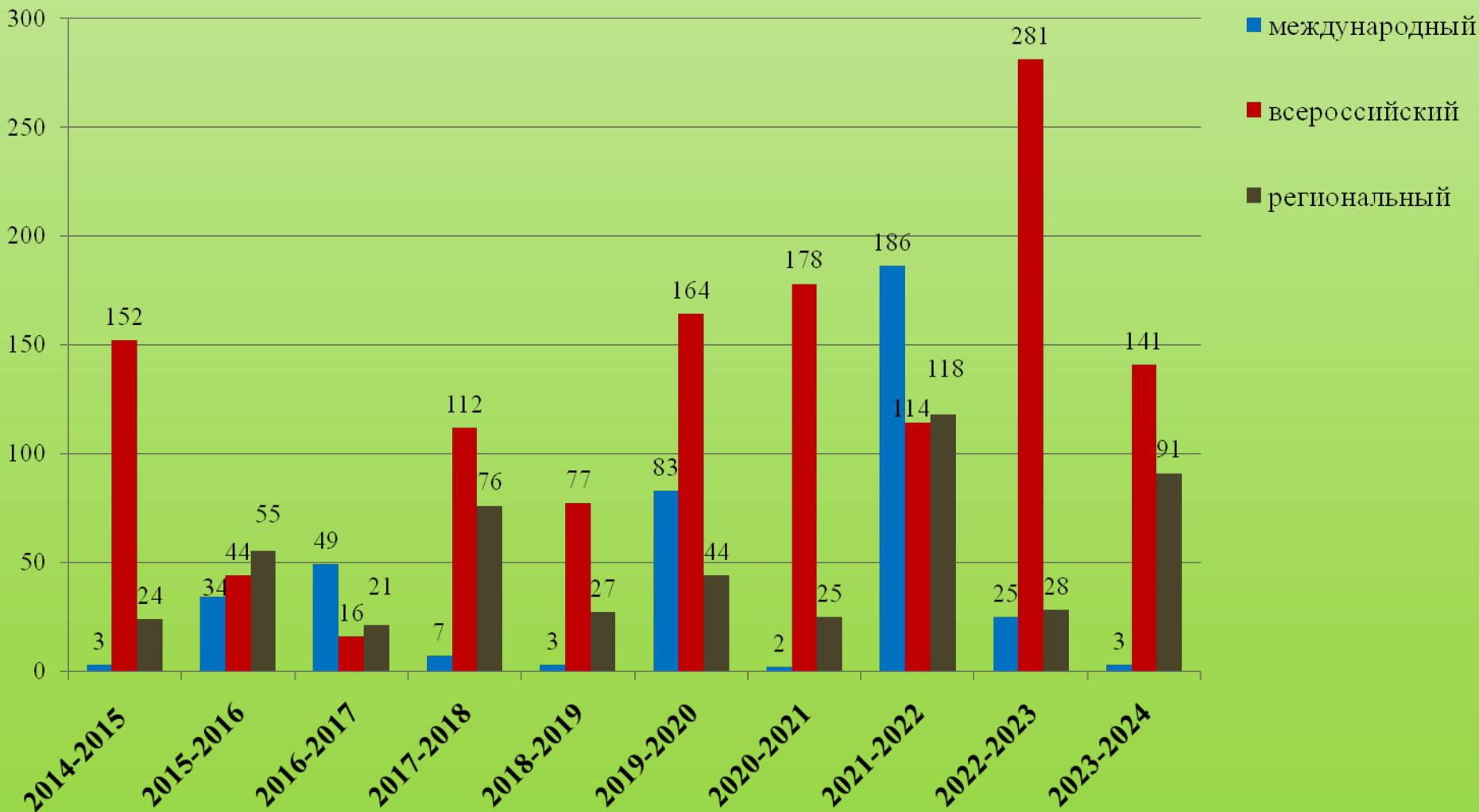
# Анализ работы научно-методического отдела филиала колледжа с 2014 по 2024 год

## Достижения преподавателей



# Анализ работы научно-методического отдела филиала колледжа с 2014 по 2024

## Достижения студентов



# Публикационная активность преподавателей и студентов филиала колледжа (2014-2024г.г.)

Учебный год	Количество публикаций преподавателей	Доля (%) преподавателей, авторов публикаций	Количество публикаций студентов
2014-2015	37	37,1%	18
2015-2016	6	11,8%	18
2016-2017	6	12,5%	10
2017-2018	8	22,9%	19
2018-2019	19	21,7%	14
2019-2020	14	22,2%	15
2020-2021	10	27,7%	17
2021-2022	25	29,2%	21
2022-2023	24	45,7%	19
2023-2024	24	44,8%	22

# **Учебно-методический материал, разработанный преподавателями филиала колледжа**

<b>Учебный год</b>	<b>Учебно-методические пособия</b>	<b>Методические разработки занятий, методические рекомендации</b>	<b>Программы УД, МДК</b>
2014-2015	9	31/3	6
2015-2016	17	47/2	1
2016-2017	19	56/1	-
2017-2018	11	77/2	2
2018-2019	9	67	7
2019-2020	8	51	-
2020-2021	10	46/1	-
2021-2022	6	56/1	2
2022-2023	1	4	2
2023-2024	4	2/1	1

# **Анализ работы отделения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования**

Количество слушателей снизилось за счет отсутствия бюджетных циклов (за 2015 – 2016 учебный год всего было проучено 586 чел., из них 101 на бюджетных циклах – 19%. В 2018- 2019 уч. году на бюджетном цикле 18 чел. – 3,5%, 498 чел. – 96,5% проучено на договорной основе)

Уменьшение дохода можно объяснить тем, что лечебные учреждения обучают работников дистанционно через аукционы, онлайн курсы и портал НМО за меньшую стоимость, а порой и совершенно бесплатно.

Количество слушателей на внебюджетных циклах за период 2023 – 2024 учебный год уменьшилось по сравнению с 2021 -2022, 2022 – 2023г.г.

- 2020 – 2021 уч. г. - проучено 256 слушателей;
- 2021 – 2022 уч. г. - проучено 192 слушателя;
- 2023 – 2024 уч. г. - проучено 161 слушатель .

# **Пути перспективного развития отделения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования**

- Сотрудничество с медицинскими организациями по привлечению выпускников к получению дополнительного образования;
- Проведение совместных тематических круглых столов и экскурсий;
- Проведение обучения выпускников по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации за счет медицинских организаций с последующим трудоустройством;
- Продолжать обучение слушателей по средством ДЭО в соответствии с заявками;
- Непосредственное сотрудничество и удовлетворение потребностей практического здравоохранения;
- Продолжать разрабатывать программы с применением дистанционных технологий для ДПО.

Программы, запланированные для разработки на 2024 – 2025 уч. год:

- «Сестринская помощь детям» ПК, 144 ч.
- «Сестринское дело в кардиологии» ПК, 144 ч.
- «Иммунопрофилактика инфекционных болезней» ПК, 72 ч.
- «Сестринская помощь онкологическим больным» ПК, 144 ч.

# **Воспитательная и социальная работа**

## Приоритетные направления:

- Профессиональное становление медицинского работника;
- Гражданско-патриотическое направление;
- Духовно-нравственное направление;
- Формирование здорового образа жизни и физкультурно-оздоровительная деятельность;
- Развитие добровольческой деятельности;
- Профилактика безнадзорности, правонарушений и асоциальных явлений;
- Противодействие идеологии терроризма и профилактика экстремистских проявлений.

➤ Общая вовлеченность во внеаудиторные мероприятия с 2014 г. по 2024 г. составила 85,6%.

➤ Среднее число обучающихся участвующих воспитательных мероприятий:

- в общеколледжные - 94,2%;
- внутригрупповые мероприятия - 74,5%.



# ДИПЛОМ

ПОБЕДИТЕЛЯ I степени

Всероссийского творческого конкурса  
**«В МИРЕ ЦВЕТОВ»**

награждается

**БЕЛОВА АНГЕЛИНА ВАЛЕНТИНОВНА**

ученик(ца)  
ГАПОУ Камышинский филиал Волгоградского медицинского колледжа

Тема работы: цветы вдохновения (рисунок)

Возрастная категория: старшие классы (10 - 11 класс)

Руководитель: Маликина Татьяна  
Николаевна преподаватель

Председатель  
оргкомитета конкурса



П.В. Исупов

Февраль 2021 г.

ДП № 82817

Регистрационный номер СМИ: ЭЛ N ФС 77-76983 от 11.10.2019г.



# Добровольческая деятельность

## "Волонтеры-медики" – это :

### Участие:

- Всероссийский форум волонтёров-медиков в г. Москве (2022,2023) ;
- Молодёжный образовательный форум ЮФО "БерегА" (2023,2024)

### Проекты:

- ✓ Всероссийский проект "#ДоброВСело" (2021-2024)
- ✓ "Stop-инсульт" (2021,2022), "Ренессанс мозга" (2023) ,
- ✓ "Будем жить до 100 лет, развивая интеллект" (2024)



### Социальные партнёры:

- ГКСУ СО "Камышинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей";
- ГКСУ СО "Камышинский СРЦ";
- АНО СОН "БлагоДать";
- ГКССУ СО "Детский ПНИ "Солнечный дом".

- Численность волонтёров – более 200 студентов;

- Ежегодно организуют около 50 мероприятий благотворительной и профилактической направленности



# **Профилактика безнадзорности, правонарушений и асоциальных явлений среди обучающихся**

С обучающимися филиала колледжа **ежегодно** проводятся профилактические беседы:

- **об уголовной и административной ответственности** (с инспекторами ОПДН ОУУП и ПДН МО МВД России "Камышинский" по Волгоградской области);
- **о незаконном обороте наркотических средств** (с председателем общественного совета при МО МВД России "Камышинский" по Волгоградской области);
- **о правилах безопасности** (беседа с представителями МЧС России);
- **о мошенничестве в Интернет-пространстве и по мобильной связи "Осторожно мошенники"** (беседа с кураторами по материалам МВД России)
- **о единстве российской нации, содействии межкультурному и конфессиональному диалогу** (с представителями духовенства и городской молодёжной организации);
- **о семейных ценностях** (с представителями духовенства города Камышина и кураторами учебных групп).



# Проект решения

1. С целью повышения качества знаний обучающихся преподавателям продолжить применение инновационных методик организации и проведения занятий.
2. С целью подготовки конкурентоспособного специалиста преподавателям продолжить внедрение современных форм и технологий в учебный процесс, создание условий для самореализации и творчества обучающихся.
3. С целью повышения уровня практической подготовки обучающихся увеличить количество баз ЛПУ для прохождения практик.
4. С целью формирования перспективного плана развития дополнительного образования обучающихся повышать привлекательность программ профессионального образования, востребованных на региональном рынке труда.
5. С целью создания условий для самореализации личности обучающегося продолжить привлечение студентов к участию в социально значимых проектах и движениях.

*Спасибо за внимание!*