

О выполнении программы развития ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж" по основным направлениям

**Генералова Галина Евгеньевна,
директор ГАПОУ "Волгоградский
медицинский колледж", к.м.н.**

УТВЕРЖДАЮ
ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"
Директор
К.Н. Генералова
Г.Е. Генералова
2017 г.

Информационный
материал № 1
о первом издании
"Приказ о создании"

1.01.01

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"
на 2017-2027 гг.

Решение №4
Рассмотрено и утверждено на заседании Совета рукоизводящего состава
Протокол №2 от 9 сентября 2017 г.

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Обеспечение оптимальных
организационно-методических и
ресурсных условий для выполнения
требований законодательства, запроса
общества, рынка труда и потребителей
медицинских услуг к качеству
подготовки специалистов со средним
медицинским образованием.

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

1. Повышение качества образовательных услуг по программам подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих, дополнительным профессиональным программам через реализацию современных конкурентных форм, методов и технологий обучения, актуализацию комплексного учебно-методического обеспечения содержания обучения, отвечающего требованиям всех заинтересованных сторон.
2. Сотрудничество с медицинскими организациями различного профиля с целью выявления требований и запросов по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов со средним медицинским образованием и их активному вовлечению в организацию, обеспечение и совместную оценку результатов образовательного процесса.
3. Поддержание и развитие профессиональных компетенций педагогических работников для ускорения темпов перехода на интегративную основу преподавания при модульно-компетентностной системе обучения.
4. Развитие инфраструктуры и укрепление материально-технической базы колледжа.
- 5.Обеспечение комплексной безопасности образовательного процесса, сохранение и укрепление физического, психического и социального здоровья всех субъектов образовательного процесса.
- 6.Расширение и внедрение в организационную деятельность колледжа и образовательный процесс информационно-коммуникационных технологий обучения (в том числе дистанционных).
7. Обеспечение регулярного обучения работников и повышения компетентности персонала управленческого и поддерживающих процессов для работы в условиях постоянного обновления профессиональной деятельности и внедрения профессиональных стандартов специалистов.
8. Повышение эффективности системы управления колледжа через выполнение требований международного стандарта менеджмента качества МСИ ИСО 9001:2015, в том числе систематического мониторинга требований и степени удовлетворенности всех заинтересованных сторон с целью обеспечения необходимого качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

- 1.Обеспечение качества образовательных услуг при реализации программ подготовки специалистов среднего звена.
- 2.Обеспечение качества образовательных услуг при реализации программ дополнительного профессионального образования.
- 3.Укрепление материально-технической базы колледжа.
- 4.Перспективный план оснащения учебных кабинетов и лабораторий современным специальным учебным оборудованием, средствами обучения и расходными материалами.
- 5.Обновление библиотечного фонда.
- 6.Информационно-телекоммуникационное обеспечение колледжа для управления и внедрения современных технологий и форм реализации образовательного процесса.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

7.Поддержание и развитие системы комплексной безопасности.

8.Развитие социокультурной среды колледжа для обеспечения воспитательной и социальной работы, поддержания имиджа колледжа и повышения престижа профессий среднего медицинского работника.

9.Поддержание и развитие системы управления колледжем на основе выполнения требований международного стандарта менеджмента качества МС ИСО 9001:2015.

10.Выполнение требований по внедрению утвержденных профессиональных стандартов специалистов в деятельность колледжа.

11.Развитие видов деятельности, приносящих доход.

Анализ программы развития проводился на СРС в 2019 и 2021 гг.

По результатам анализа в Программу развития были внесены изменения, связанные с:

- организацией Симуляционного центра профессиональной подготовки специалистов со средним медицинским образованием Волгоградской области на базе ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж";
- мероприятиями проекта по гранту "Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технического состояния современным требованиям федерального проекта "Молодые профессионалы" (повышение конкурентоспособности профессионального образования) национального проекта "Образование" государственной программы РФ "Развитие образования";
- с Долгосрочной программой содействия занятости молодежи, утвержденной Правительством РФ 14 декабря 2021 г. № 3581-р.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ, ВЫПОЛНЕННЫЕ НА 100% (анализ показателей проведен за последние три года)

Выполнение государственного задания на оказание государственных образовательных услуг - **100%**

Комплексное учебно-методическое обеспечение программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с установленными требованиями и в планируемые сроки по каждой составляющей – **100%**

Доля программ подготовки специалистов со средним профессиональным образованием, сформированных с участием представителей работодателей - **100%**

Выпускники, не прошедшие итоговую государственную аттестацию - **отсутствие**

Доля студентов, совершивших правонарушения – **0%**

Рекламации от работодателей на качество подготовки выпускников – **отсутствие**

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ, ВЫПОЛНЕННЫЕ НА 100% (анализ показателей проведен за последние три года)

Обеспеченность образовательного процесса по дополнительным образовательным программам /ДПО – **100%**

Выполнение заявок работодателей на дополнительное профессиональное образование - **100%**

Коэффициент обеспеченности учебной литературой по всем учебным дисциплинам и профессиональным модулям всех специальностей подготовки /с учетом учебно-методических пособий преподавателей колледжа/ - **не менее 1,0**

Количество преподавателей и работников, обученных в установленные сроки – **100%**

Доля приобретенного оборудования, необходимого для выполнения требований по всем параметрам комплексной безопасности образовательного учреждения от запланированного ежегодно объема -**100%**

Наличие предписаний надзорных органов по параметрам производственной среды /ОТ, ППБ, ГО ЧС/ - **не более 1-го замечания** по каждому из параметров, с устранением замечаний в установленные сроки

Количество несоответствий при проведении надзорных и внутренних аудитов системы управления колледжа на соответствие требованиям международного стандарта МС ИСО 9001:2015 – **отсутствие значительных несоответствий**

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ, ВЫПОЛНЕННЫЕ НЕ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

(анализ показателей проведен за последние три года)

Целевой показатель

2022-2023

2023-2024

2024-2025

Выполнение государственной программы «Развитие здравоохранения Волгоградской области на период до 2027 года» в части подготовки специалистов со средним медицинским образованием в рамках выделенных квот на обучение в пределах доведенных субсидий на иные цели на 100%

100%

91%

104%

82%

Доля студентов, отчисленных из колледжа за невыполнение учебного плана

не более 5%

10%

7,8%

8,1%

Доля выпускников последнего года выпуска, трудоустроенных в отрасли

не менее 65%

63%

43,4%

43%

Доля приобретенного за каждый год реализации Программы оборудования для оснащения учебных кабинетов и лабораторий - от запланированного ежегодно объема

100%

38%

18%

23%

Количество преподавателей с педагогическими категориями

Не менее 55%

31%

26%

22%

Наличие замечаний надзорных органов по санитарно-гигиеническим и эксплуатационным параметрам производственной среды

отсутствует

-

1

1

ПЕРЕВЫПЛНЕННЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
(анализ показателей проведен за последние три года)

Целевой показатель	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Доля выпускников, получивших диплом с отличием			
не менее 5%	17.4%	18.5%	17.7%
Доля студентов, участвующих во внеаудиторных мероприятиях различного уровня /социально активных/			
не менее 60%	81%	80%	82%
Доля дополнительных образовательных программ, реализуемых по очно-заочной форме с использованием дистанционных технологий			
10% ежегодно	15%	18%	24%

ПЕРЕВЫПЛНЕННЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
(анализ показателей проведен за последние три года)

Целевой показатель	2022-2023	2023-2024	2024-2025
--------------------	-----------	-----------	-----------

Доля реализованного капитального и текущего ремонта объектов инфраструктуры от запланированного ежегодно объема /мониторинг по годам/ (данные рассчитывались суммарно по текущему и капитальному ремонту)

не менее 85% ежегодно (капит.)	186%	337%	545%
не менее 80% ежегодно (текущ.)			

Доля приобретенной учебной и офисной мебели, материально-технического оборудования для поддержания комфортных условий труда от запланированного ежегодно объема

30% ежегодно	204%	648%	322%
--------------	------	------	------

Количество компьютеров на 100 студентов приведенного контингента
(данные по приобретенным ПК, ноутбукам и др. компьютерной технике рассчитывались суммарно для сотрудников и учебного процесса)

увеличение на 5 ед. каждые три года	137%	35%	107%
-------------------------------------	------	-----	------

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ИЗМЕНЕНИЮ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ПОКАЗАТЕЛИ АККРЕДИТАЦИОННОГО МОНИТОРИНГА СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы СПО – **более или равна 25%**

Доля педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися ПМ образовательной программы СПО, имеющих опыт деятельности не менее одного года в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации ПМ образовательной программы СПО – **25% и более**

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ИЗМЕНЕНИЮ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ПОКАЗАТЕЛИ УЧРЕДИТЕЛЯ – КОМИТЕТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Доля выпускников последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности в государственные медицинские организации Волгоградской области – **70% и более**

Доля выпускников последнего года выпуска из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, , трудоустроившихся по специальности – **40% и более**

Заключение договоров по программам СПО, предусматривающих обязательство по трудоустройству – **10% и более (к предыдущему учебному году)**

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ИЗМЕНЕНИЮ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИОНАЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КЛАСТЕРА (РМОК)

Доля выпускников ПОО, получивших две и более квалификации – **50% (на 31.12.2030)**

Доля выпускников ПОО, подавших заявление на аккредитацию – **100% (на 31.12.2030)**

Доля выпускников ПОО, успешно прошедших первичную аккредитацию из числа подавших заявление на аккредитацию – **100% (на 31.12.2030)**

Средний балл ГИА выпускников ПОО – **4.50 (на 31.12.2030)**

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ИЗМЕНЕНИЮ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАСТЕРА В РАМКАХ ФП «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

Количество обучающихся по образовательным программам СПО в рамках ФП «Профессионалитет» - **3072 (на 31.12.2028)**

Количество заключенных с гарантией трудоустройства выпускников договоров о целевом обучении по образовательным программам СПО в рамках ФП «Профессионалитет» - **280 (на 31.12.2028)**

Создание учебно-производственного комплекса **(на 31.12.2026)**

Численность обучающихся - участников молодежных медиацентров – **40 (на 31.12.2028)**

Численность обучающихся - участников команд Амбассадоров Профессионалитета – **50 (на 31.12.2028)**

Спасибо за внимание!