Приложение 3.1
к Положению "О выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки эффективности деятельности директора филиала

N п/п	Показатели оценки эффективности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работниками филиала должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов, регламентирующих работу филиала образовательной организации, приказов и поручений директора колледжа	5	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэфф-т 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Сохранение контингента студентов	3	На уровне 95-100 % – коэффициент 1; 90 – 94% – коэффициент 0,8; 85-89% – коэффициент 0,5; менее 85% – коэффициент 0
3.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками и обучающимися филиала	5	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
4.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	5	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент 0
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб со стороны потребителей образовательных услуг	5	Жалоб нет – коэффициент 1; Имеется одна зарегистрированная жалоба - коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы - коэффициент 0
6.	Наличие студентов, обучающихся в филиале на условиях целевой подготовки	3	Наличие – коэффициент 1; Отсутствие – коэффициент 0.
7.	Своевременность и актуальность предоставления информации, необходимой для начисления выплат студентам филиалов	3	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются в

8.	Своевременность и актуальность предоставления информации, необходимой для начисления оплаты труда работникам Колледжа	3	течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
9.	Выполнение плана открытия циклов, повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов со средним медицинским образованием	5	Выполнение плана на 100% – коэффициент 1; менее 100% – коэффициент 0
10.	Полнота и актуальность информации о филиале образовательной организации и ее деятельности, размещенной на официальном сайте филиала в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	3	Размещена вся предусмотренная для размещения и актуальная информация – коэффициент 1; Имеется 1 и более случаев неразмещения или наличие неактуальной информации – коэффициент 0.
11.	Выполнение плановых показателей, доведенных руководителем колледжа до руководителя филиала	5	Выполнение плана на 100% и более – коэффициент 1; 95 – 99% – коэффициент 0,5; менее 95% – коэффициент 0.
12.	Выполнение требований по иммунизации работников и студентов филиала.	5	100%(в том числе лица, не прошедшие иммунизацию по уважительным причинам) – коэффициент 1; 90 – 99% – коэффициент 0,5; менее 90% – коэффициент 0.
	Итого	50	

Приложение 3.2
к Положению "О выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки эффективности деятельности финансово-экономической службы

Начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера

N п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Оценка выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности	7	
3.	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества	7	
4.	Отсутствие нарушений действующих регламента и инструкций по вопросам хранения служебных документов	5	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	5	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
6.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	8	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписание - коэффициент
7.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками отдела	8	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
	Итого	50	

Специалисты бухгалтерии и планово-экономического отдела

N п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Оценка выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев, фактов) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности	10	
3.	Отсутствие фактов возврата документов на доработку	8	
4.	Отсутствие фактов несвоевременного размещения предусмотренной информации на официальных сайтах/несвоевременного отражения содержания хозяйственных операций на счетах бухгалтерского учета в автоматизированной системе 1С-бухгалтерия	8	
5	Отсутствие фактов принятия к работе первичных документов, оформленных с нарушениями	6	Факты отсутствуют – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения - – коэффициент 0,5; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода или имеются существенные нарушения– коэффициент 0
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов, родителей и представителей других учреждений.	8	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Кассир

N п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Оценка выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев, фактов) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов несвоевременного отражения содержания хозяйственных операций на счетах бухгалтерского учета в автоматизированной системе 1С-бухгалтерия	8	
3.	Отсутствие фактов недостачи денежных средств и бланков строгой отчетности	12	Факты отсутствуют – коэффициент 1; Имеется хотя бы 1 факт– коэффициент 0
4.	Отсутствие фактов превышения утвержденного лимита кассы и несвоевременной сдачи денежных средств в банк	12	Факты отсутствуют – коэффициент 1; Имеется хотя бы 1 факт– коэффициент 0
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов, родителей и представителей других учреждений.	8	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Приложение 3.3
к Положению "О выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки эффективности деятельности отдела кадров

Начальник отдела кадров

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	15	Нет никаких нарушений (замечаний)– коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения, подготовки документов, несвоевременного представления установленной отчетности	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	7	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
4.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками отдела	8	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	10	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент 0
	Итого	50	

Специалист по кадрам, инспектор по воинскому учету

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	7	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент
3.	Отсутствие случаев нарушений трудового, пенсионного законодательства, и других нарушений правового характера при ведении кадрового делопроизводства	7	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие фактов нарушения, установленных сроков подготовки документов	6	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
5.	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества	6	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
6.	Отсутствие нарушений действующих регламента и инструкций по вопросам хранения служебных документов	6	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
7.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	8	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Приложение 3.4
к Положению "О выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки эффективности деятельности учебного отдела

Начальник учебного отдела

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	7	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения(замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения и подготовки документов	7	
3.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков подготовки учебных планов, программ, контрольно-измерительных материалов, учетно-отчетной документации	7	
4.	Отсутствие случаев нарушения выполнения учебных планов	5	
5.	Отсутствие случаев некорректного учета часов учебной работы работников	5	
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	5	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
7.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	7	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент
8.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками отдела и студентами	7	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
	Итого	50	

Заведующий отделением

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к деятельности отделения, фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков подготовки планов, учетно-отчетной документации	7	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения(замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
3.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками и студентами отделения	8	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
4.	Соблюдение графика внутриколледжного контроля	10	Да – коэффициент 1; Нет – коэффициент 0
5.	Сохранение контингента студентов	8	На уровне 95-100 % – коэффициент 1; 90 – 94% – коэффициент 0,8; 85-89% – коэффициент 0,5; менее 85% – коэффициент 0
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов, родителей и представителей других учреждений.	7	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	12	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности	8	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие фактов нарушений по выполнению требований ФГС СПО в части организации и проведения учебных военных сборов со студентами-юношами	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности студентами при проведении учебных занятий/ учебных военных сборов	10	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	10	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Заведующий учебной частью, диспетчер образовательного учреждения

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	12	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие замечаний к рациональности использования учебных и внеучебных помещений колледжа	8	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения(замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
3.	Отсутствие нарушений в составлении расписания учебных занятий, учебной нагрузки обучающихся	10	
4.	Отсутствие случаев несвоевременного составления, утверждения, представления учетно-отчетной документации	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов, родителей и представителей других учреждений.	10	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Делопроизводитель

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	15	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов	10	

3.	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества	10	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов и представителей других учреждений.	15	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Секретарь учебной части

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
2.	Отсутствие случаев некорректного учета движения контингента обучающихся	7	
3.	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества	8	
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	10	
5.	Отсутствие случаев порчи бланков строгой отчетности	15	Случаев нет - коэффициент 1; Порча до 5 бланков - коэффициент 0,8; Порча до 5 -10 бланков - коэффициент 0,5; Порча свыше10 бланков - коэффициент 0
	Итого	50	

Лаборант

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
2.	Отсутствие случаев ненадлежащего хранения и использования материальных ценностей.	10	
3.	Отсутствие фактов несвоевременной подготовки раздаточного материала для учебного процесса/внесения данных в электронную базу	10	
4.	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества/внесения недостоверных данных в базу	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов и представителей других учреждений.	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Приложение 3.5
к Положению "О выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки эффективности деятельности отдела практики

Начальник отдела практики

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	8	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент
3.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков подготовки учебных планов, программ производственной практики, контрольно-измерительных материалов, учетно-отчетной документации	8	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения(замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
4.	Отсутствие случаев нарушения выполнения учебных планов	7	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
5.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками отдела и студентами на практических занятиях	7	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	10	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Заведующий практикой

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков подготовки учебных планов, программ производственной, учебной практик, контрольно-измерительных материалов, учетно-отчетной документации	8	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения(замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
3.	Отсутствие случаев нарушения выполнения учебных планов	7	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
4.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками отдела и студентами на практических занятиях	7	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб со стороны потребителей образовательных услуг.	8	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	10	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Мастер производственного обучения

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	15	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Выполнение плана посещения практических занятий преподавателей и баз практического обучения	15	План выполнен на 95 % – коэффициент 1; 90 – 94% – коэффициент 0,8; 85-89% – коэффициент 0,5; Ниже 85% – коэффициент 0
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов, родителей и представителей других учреждений.	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Приложение 3.6
к Положению "О выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки эффективности деятельности научно-методического отдела

Начальник научно-методического отдела

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа, предоставления материалов для мониторинга деятельности колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	7	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент
3.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	5	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
4.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками отдела и студентами	7	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
5.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов	4	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
6.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков подготовки локальных актов, регламентирующих научно-методическую работу, учетно-отчетной документации	4	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0

7.	Выполнение плана по повышению квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников	4	Материалы предоставлены в срок - коэффициент 1; Материалы не предоставлены в срок - коэффициент 0
8.	Выполнение графика аттестации педагогических работников колледжа.	4	Выполнение плана на 100% – коэффициент 1; 80 – 99% – коэффициент 0,8; 60 – 80% – коэффициент 0,5; 0 – 60% – коэффициент 0 **При невыполнении плана по уважительным причинам коэффициент не уменьшается.*
9.	Выполнение ежемесячного плана работы научно-методического отдела: школы педмастерства, обучающие семинары, заседания НМС, тематические педсоветы, внутриколледжжные мероприятия, планы работы УМО и т.д.	5	Выполнение плана на 100% – коэффициент 1; 80 – 99% – коэффициент 0,8; 60 – 80% – коэффициент 0,5; 0 – 60% – коэффициент 0 **При невыполнении плана по уважительным причинам коэффициент не уменьшается.*
	Итого	50	

Старший методист

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов	7	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов, родителей и представителей других учреждений.	10	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
4.	Выполнение графика аттестации педагогических работников на квалификационную категорию и на соответствие занимаемой должности.	10	

5.	Выполнение графика посещения занятий преподавателей	3	График посещений выполнен - коэффициент 1; График посещений не выполнен - коэффициент 0
5.	Выполнение ежемесячного плана работы научно-методического отдела: школы педмастерства, обучающие семинары, заседания НМС, тематические педсоветы, внутриколледжные внеаудиторные мероприятия, планы работы УМО и т.д.	10	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Методист

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов	7	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в том числе филиалов), студентов, родителей и предвтавителей других учреждений.	10	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
4.	Выполнение плана работы СНО, плана совместных мероприятий УМО и медицинских организаций по социальному партнерству. *Выполнение плана повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей колледжа.	10	Выполнение плана на 100% – коэффициент 1; 80 – 99% – коэффициент 0,8; 60 – 80% – коэффициент 0,5; 0 – 60% – коэффициент 0 **При невыполнении плана по уважительным причинам коэффициент не уменьшается.*
5.	Выполнение графика посещений занятий преподавателей.	3	График посещений выполнен - коэффициент 1; График посещений не выполнен - коэффициент 0

6.	Выполнение ежемесячного плана работы научно-методического отдела: школы педмастерства, обучающие семинары, заседания НМС, тематические педсоветы, внутриколледжкные внеаудиторные мероприятия, планы работы УМО и т.д. * Выполнение плана работы научно-методического отдела: школы педмастерства, обучающие семинары, научно-методические советы, тематические педсоветы, внутриколледжкные внеаудиторные мероприятия, школа начинающего преподавателя, планы работы УМО и т.д.	10	Выполнение плана на 100% – коэффициент 1; 80 – 99% – коэффициент 0,8; 60 – 80% – коэффициент 0,5; 0 – 60% – коэффициент 0 **При невыполнении плана по уважительным причинам коэффициент не уменьшается.*
	Итого	50	

*Примечание: учитывается в зависимости от функциональных обязанностей (п.4,п.6)

Лаборант

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
2.	Отсутствие случаев ненадлежащего хранения и использования материальных ценностей.	10	
3.	Отсутствие фактов несвоевременной подготовки раздаточного материала для учебного процесса/внесения данных в электронную базу	10	
4.	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества/внесения недостоверных данных в базу	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов и представителей других учреждений.	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Приложение 3.7
к Положению "О выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки эффективности деятельности отдела воспитательной и социальной работы

Начальник отдела воспитательной и социальной работы

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких замечаний – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные замечания – коэффициент 0,8; Замечания несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные замечания – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения и подготовки документов	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие фактов несвоевременного предоставления сведений о социально незащищенной группе студентов (информации о назначении социальной стипендии, постановки или снятия с гособеспечения и т.п.)	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками отдела и студентами	10	Случаи отсутствуют - коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0.
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа и представителей других учреждений.	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

педагог-организатор

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие факторов нарушения установленных сроков исполнения и подготовки документов	10	Нет никаких замечаний – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные замечания – коэффициент 0,8; Замечания несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные замечания – коэффициент 0
3.	Организация и проведение внеаудиторных внутриколледжных мероприятий	10	100 % от плана – коэффициент 1; 80 % – коэффициент 0,8; 70 % - 0,5; менее 70 % – коэффициент 0 **При невыполнении плана по уважительным причинам коэффициент не уменьшается.*
4.	Организация и проведение внеаудиторных внеколледжных мероприятий	5	Нет никаких замечаний к организации – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные замечания к организации – коэффициент 0,8; Замечания несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные замечания – коэффициент 0
5.	Отсутствие замечаний в работе со студентами из категории: дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей сирот и оставшихся без попечения родителей	5	Нет никаких замечаний – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные замечания – коэффициент 0,8; Замечания несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные замечания – коэффициент 0

6.	Отсутствие замечаний к разработке и оформлению в соответствии с требованиями материалов к сопровождению внеаудиторных мероприятий	5	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
7.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений	5	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
	Итого	50	

Руководитель физвоспитания

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения и подготовки документов	5	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Проведение учета и анализа успеваемости и посещаемости студентами занятий по физической культуре	10	Наличие – коэффициент 1; отсутствие - коэффициент 0
4.	Выполнение плана проведение спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий	8	100 % от плана – коэффициент 1; 80 % – коэффициент 0,8; 70 % - 0,5; менее 70 % – коэффициент 0 **При невыполнении плана по уважительным причинам коэффициент не уменьшается.*
5.	Отсутствие факторов нарушения при обеспечении охраны жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса	12	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа и представителей других учреждений.	5	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Музыкальный руководитель

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий	10	100 % от плана – коэффициент 1; 80 % – коэффициент 0,8; 70 % - 0,5; менее 70 % – коэффициент 0 **При невыполнении плана по уважительным причинам коэффициент не уменьшается.*
3.	Отсутствие факторов нарушения при обеспечении охраны жизни и здоровья обучающихся во время проведения репетиций внеаудиторных мероприятий	10	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
4.	Отсутствие замечаний к разработке и оформлению в соответствии с требованиями материалов к сопровождению внеаудиторных мероприятий	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
	Итого	50	

Документовед

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	12	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов.	8	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие случаев несвоевременной передачи актуализированных документов в отделы и для размещения на сайты	10	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
4.	Отсутствие случаев утери документов СМК	10	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов и представителей других учреждений.	10	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание) – коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Лаборант

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются
2.	Отсутствие случаев ненадлежащего хранения и использования материальных ценностей.	10	

3.	Отсутствие фактов несвоевременной подготовки раздаточного материала для учебного процесса/внесения данных в электронную базу	10	в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
4.	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества/внесения недостоверных данных в базу	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов и представителей других учреждений.	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Педагог-психолог

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие факторов нарушения установленных сроков исполнения и подготовки документов	5	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Выполнение плана работы по профилактике социальной дезадаптации	10	100 % от плана – коэффициент 1; 80 % – коэффициент 0,8; 70 % - 0,5; менее 70 % – коэффициент 0 **При невыполнении плана по уважительным причинам коэффициент не уменьшается.*

4.	Отсутствие замечаний в работе со студентами из категории: дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей сирот и оставшихся без попечения родителей	10	Нет никаких замечаний – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные замечания – коэффициент 0,8; Замечания несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5;
5.	Участие в профориентационной деятельности	5	Да – коэффициент 1; Нет – коэффициент 0
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов, родителей и представителей других учреждений.	10	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Приложение 3.8
к Положению "О выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки деятельности отдела материально-технического снабжения (хозяйственного отдела), общежития

Начальник отдела, заведующий общежитием

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	8	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент
3.	Отсутствие фактов несвоевременного оформления договоров на выполнение работ, услуг и поставку материальных запасов, необходимых для деятельности учреждения	8	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности	5	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
5.	Отсутствие фактов несвоевременного проведения профилактического осмотра и ремонта здания, оборудования	5	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
6.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками отдела	6	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0

7.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	8	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Заместитель начальника отдела

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	8	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент
3.	Отсутствие фактов несвоевременного оформления договоров на выполнение работ, услуг и поставку материальных запасов, необходимых для деятельности учреждения	8	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности	7	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
5.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками отдела	7	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0

6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Воспитатель

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	15	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие замечаний к работе студенческого совета общежития	10	Нет никаких замечаний – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений	15	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Комендант, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик территории, уборщик служебных помещений, слесарь-сантехник, кастелянша, лифтер.

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	15	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушения санитарно-гигиенических норм состояния территории, помещений и других фактов некачественного выполнения работ	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие фактов несвоевременного проведения профилактических осмотров и планово-предупредительных ремонтов зданий, оборудования	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений	15	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Инженер (ведущий), энергетик

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0

2.	Отсутствие фактов несвоевременного проведения профилактических осмотров, планово-предупредительных ремонтов и работ системы электрообеспечения и ее составляющих	15	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений	15	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Агент по снабжению

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Кладовщик

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов несвоевременного и некачественного составления отчетности по остаткам материалов на складе	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
63.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Гардеробщик, дежурный по общежитию

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	25	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов, родителей и представителей других учреждений.	25	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Водитель автомобиля

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	15	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов выхода на линию автотранспортного средства в технически неисправном состоянии	10	Факты отсутствуют – коэффициент 1; Имеется хотя бы один факт- коэффициент 0
3.	Отсутствие нарушений правил дорожного движения, случаев ДТП	15	Нарушения отсутствуют – коэффициент 1; Имеется хотя бы один факт нарушений- коэффициент 0
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов, родителей и представителей других учреждений.	10	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Инспектор по учету

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0

	Итого	50	

Вахтер, сторож

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушения пропускного режима	10	
3.	Отсутствие фактов несвоевременного информирования руководства о нарушениях правил пожарной безопасности во время дежурства	10	
4.	Отсутствие фактов несвоевременного информирования руководства о нарушениях пропускного режима во время дежурства	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	10	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Приложение 3.9
к Положению "О выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки эффективности деятельности службы охраны труда

Руководитель службы охраны труда

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	10	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент 0
3.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности	5	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие фактов нарушения правил охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности работниками колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
5.	Отсутствие случаев производственного травматизма	10	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая- коэффициент 0
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	5	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Заместитель руководителя службы охраны труда

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	8	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент
3.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности	7	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие фактов нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками колледжа	8	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
5.	Отсутствие случаев производственного травматизма	7	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Специалист по охране труда, специалист гражданской обороны

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода –

	внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа		коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	10	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент 0
3.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности	6	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Не проведение или несвоевременное проведение предусмотренных видов инструктажа по технике безопасности/гражданской обороне	7	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
5.	Отсутствие случаев производственного травматизма	10	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	7	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Приложение 3.10
к Положению "О выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки эффективности деятельности информационного отдела

Начальник отдела информации

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов несвоевременного переоформления/получения ЭЦП	7	Факты отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного фактв- коэффициент 0
3.	Отсутствие фактов нарушения, установленных сроков подготовки документов	7	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие случаев несвоевременного размещения информации на web-сайте колледжа	7	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
5.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	7	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент 0
6.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками отдела	7	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
7.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	5	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Программист (ведущий), инженер-электроник (ведущий)

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие замечаний к ведению и дополнению электронных баз данных и электронных каталогов	10	Нет никаких нарушений замечаний– коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие замечаний к техническому администрированию web-сайта	10	Нет никаких замечаний – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	10	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Приложение 3.11
к Положению "О выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки эффективности деятельности работников культуры

Заведующий отделом

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности библиотеки, фактов нарушения сотрудниками должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие замечаний к организации ведения и редакции справочно-библиографического аппарата (алфавитный и систематический каталог, тематических картотек и др.)	7	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие замечаний к комплектованию книжного фонда, учету поступивших и выбывших документов.	5	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие замечаний к организации мероприятий по обеспечению сохранности книжного фонда и периодических изданий.	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
5.	Выполнение плана по организации книжных выставок и бесед для сотрудников и студентов колледжа.	3	Выполнение плана на 100% – коэффициент 1; 80 – 99% – коэффициент 0,8; 60 – 80% – коэффициент 0,5; 0 – 60% – коэффициент 0

6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	5	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
7	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками библиотеки	10	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
	Итого	50	

Библиотекарь (ведущий), библиограф (ведущий)

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие замечаний к составлению и расстановки каталожных карточек в Алфавитном и Систематическом каталогах книжного фонда, библиографических указателей, тематических картотек.	7	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3 3.	Отсутствие замечаний к ведению картотеки книгообеспеченноси учебного фонда библиотеки.	7	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие замечаний к расстановке книжного фонда в соответствии с ББК	7	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0

5.	Отсутствие замечаний к выполнению мероприятий по обеспечению сохранности книжного фонда и периодических изданий.	5	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
6.	Отсутствие замечаний при обслуживании читателей на абонементе и в читальном зале со стороны студентов и работников колледжа.	4	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
7.	Отсутствие замечаний к подготовке и проведению книжных выставок, бесед для сотрудников и студентов колледжа.	5	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
8.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	5	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Приложение 3.12
к Положению "О выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки деятельности отдела по управлению качеством образования

Начальник отдела по управлению качеством образования

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких замечаний – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные замечания – коэффициент 0,8; Замечания несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушениязамечания – коэффициент 0
2.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	10	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент
3.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	10	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
4.	Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками отдела	8	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного случая - коэффициент 0
5.	Отсутствие нарушений сроков предоставления отчета о самообследовании колледжа	6	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
6.	Выполнение плана проведения внутренних аудитов	6	Выполнение плана на 100% – коэффициент 1; 80 – 99% – коэффициент 0,8; 60 – 80% – коэффициент 0,5; 0 – 60% – коэффициент 0 **При невыполнении плана по уважительным причинам коэффициент не уменьшается.*
	Итого	50	

Юрисконсульт

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	15	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	10	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент 0
3.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	15	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Лаборант

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
2.	Отсутствие случаев ненадлежащего хранения и использования материальных ценностей.	10	
3.	Отсутствие фактов несвоевременной подготовки раздаточного материала для учебного процесса/внесения данных в электронную базу	10	

4.	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества/внесения недостоверных данных в базу	10	
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов и представителей других учреждений.	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Документовед, секретарь директора

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов несвоевременной передачи документов на рассмотрение руководства	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Архивариус

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов несвоевременного оформления и утери документов постоянного хранения	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
3.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Приложение 3.13
к Положению "О выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки эффективности деятельности отдела профессионального обучения и дополнительного образования

Начальник отдела

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	10	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент
3.	Выполнение плана использования дистанционных технологий в организационной деятельности сектора	7	Выполнение плана на 100% – коэффициент 1; 80 – 99% – коэффициент 0,8; 60 – 80% – коэффициент 0,5; 0 – 60% – коэффициент 0 **При невыполнении плана по уважительным причинам коэффициент не уменьшается.*
4.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков сдачи отчетности и ведения документации	7	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
5.	Отсутствие замечаний по результатам линейного контроля комитета здравоохранения Волгоградской области	7	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0

6.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	9	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Заведующий отделением

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к деятельности отделения, фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких замечаний – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные замечания – коэффициент 0,8; Замечания несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные замечания – коэффициент 0
2.	Отсутствие случаев несвоевременного составления учетно-отчетной документации	10	Случаи отсутствуют – коэффициент 1; Имеется хотя бы один случай– коэффициент 0
3.	Выполнение плана открытия циклов повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием	10	Выполнение плана на 100% – коэффициент 1; 80 – 99% – коэффициент 0,8; 60 – 80% – коэффициент 0,5; 0 – 60% – коэффициент 0 **При невыполнении плана по уважительным причинам коэффициент не уменьшается.*
4.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	10	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент
5.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов) и представителей других учреждений.	10	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Старший методист, методист

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	20	Нет никаких замечаний – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Выполнение плана подготовки /актуализации программ ДПО	15	Выполнение плана на 100% – коэффициент 1; 80 – 99% – коэффициент 0,8; 60 – 80% – коэффициент 0,5; 0 – 60% – коэффициент 0
3.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов, родителей и представителей других учреждений.	15	Жалоб (замечаний) нет – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Делопроизводитель

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	15	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки	10	
3.	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества	10	

4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов и представителей других учреждений.	15	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Лаборант, оператор ЭВМ

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений (замечаний, случаев) – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0,8; Нарушения (замечания, случаи) несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения (замечания, случаи) – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов ненадлежащего хранения и использования материальных ценностей	10	
3.	Отсутствие фактов несвоевременной подготовки раздаточного материала для учебного процесса	10	
4.	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества	10	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства, сотрудников колледжа, слушателей и представителей других учреждений	10	
	Итого	50	

Приложение 3.14
к Положению "О выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки эффективности деятельности столовой

Заведующий производством

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие замечаний к организации деятельности столовой, фактов нарушения сотрудниками должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	10	Предписания отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного предписания - коэффициент 0
3.	Отсутствие недостач и излишек по результатам инвентаризации	10	Недостачи/излишки отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одной недостачи/излишка - коэффициент 0
4.	Отсутствие фактов несвоевременного и некачественного ведения предусмотренной документации по направлению деятельности	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений	10	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание) – коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Повар

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны работников, студентов и слушателей	10	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание) – коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
3.	Отсутствие факта порчи на пищеблоке технологического оборудования	10	Факты отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного факта - коэффициент 0
4.	Отсутствие фактов содержания рабочего места, спецодежды, внешнего вида в ненадлежащем санитарном состоянии	10	Факты отсутствуют – коэффициент 1; Наличие хотя бы одного факта - коэффициент 0
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений	10	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание) – коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Кассир

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	15	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов недостачи денежных средств	10	Факты отсутствуют – коэффициент 1; Имеется хотя бы 1 факт– коэффициент 0

3.	Отсутствие фактов превышения утвержденного лимита кассы и несвоевременной сдачи денежных средств в банк	10	Факты отсутствуют – коэффициент 1; Имеется хотя бы 1 факт– коэффициент 0
4.	Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников колледжа (в т.ч. филиалов), студентов, родителей и представителей других учреждений.	15	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание)– коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Мойщик посуды, кухонный рабочий

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Критерии выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	10	
3.	Отсутствие фактов содержания рабочего места, спецодежды, внешнего вида в ненадлежащем санитарном состоянии	10	
4.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений	10	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание) – коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Медицинская сестра (диетическая)

N п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Значимость, проценты	Оценка выполнения
1.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	20	Нет никаких нарушений – коэффициент 1; Имеются однократные несущественные нарушения – коэффициент 0,8; Нарушения несущественны, но повторяются в течение периода – коэффициент 0,5; Имеются существенные нарушения – коэффициент 0
2.	Отсутствие фактов поступления в продажу некачественной готовой продукции	10	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства, сотрудников колледжа, студентов и представителей других учреждений	20	Нет жалоб (замечаний)– коэффициент 1; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание) – коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– коэффициент 0
	Итого	50	

Приложение 3.15

к Положению "О выплатах стимулирующего характера работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Показатели оценки эффективности деятельности Отдела по оказанию платных медицинских услуг

Начальник отдела

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Процент от должностного оклада, направляемый на выплату надбавки за качество выполняемых работ	Критерии выполнения
1.	Перевыполнение отделом плана по доходам	До 250	0,008% от должностного оклада за каждый процент перевыполнения плана по доходам от суммы перевыполнения
2.	Отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг на качество оказания платных медицинских услуг*	0	Нет жалоб (замечаний)– к выплате, указанной в п.1 применяется коэффициент К= 1 ; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание) – к выплате, указанной в п.1 применяется коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– к выплате, указанной в п.1 применяется коэффициент 0
3.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа*	0	Нет замечаний– к выплате, указанной в п.1 применяется коэффициент К= 1 ; Имеется однократная зарегистрированная замечание – к выплате, указанной в п.1 применяется коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные замечания– к выплате, указанной в п.1 применяется коэффициент 0
	Итого:	250	

*Примечание: При наличии оснований для снижения выплаты по обоим из показателей, указанных в п.п. 2,3, надбавка за качество выполняемых работ снижается по обоим основаниям

Врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-ортопед, врач-ортодонт, литейщик, санитар, специалист по маркетингу

N п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Процент от должностного оклада, направляемый на выплату надбавки за качество выполняемых работ	Критерии выполнения
1.	Перевыполнение отделом плана по доходам	До 250	0,007% за каждый процент перевыполнения плана по доходам от суммы перевыполнения
2.	Отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг на качество оказания платных медицинских услуг*	0	Нет жалоб (замечаний)– к выплате, указанной в п.1 применяется коэффициент К= 1 ; Имеется однократная зарегистрированная жалоба (замечание) – к выплате, указанной в п.1 применяется коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные жалобы (замечания)– к выплате, указанной в п.1 применяется коэффициент 0
3.	Отсутствие фактов нарушения работником должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа*	0	Нет замечаний– к выплате, указанной в п.1 применяется коэффициент К= 1 ; Имеется однократная зарегистрированная замечание – к выплате, указанной в п.1 применяется коэффициент 0,5; Имеются неоднократные зарегистрированные замечания– к выплате, указанной в п.1 применяется коэффициент 0
	Итого:	250	

*Примечание: При наличии оснований для снижения выплаты по обоим из показателей, указанных в п.п. 2,3, надбавка за качество выполняемых работ снижается по обоим основаниям

Приложение 3.16
к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Оценочный лист
работника ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"
за 20 года

ФИО
Должность
Структурное подразделение

№	Критерии оценки эффективности деятельности	Значимость, %, баллы	Самооценка, %, баллы	Оценка комиссии, %, баллы	
				1 уровня	2 уровня
1					
2					
	Итого				

Дата

Подпись сотрудника
подпись *Фамилия, инициалы*

Члены комиссии:
1 уровень
подпись *Фамилия, инициалы*
_____
подпись *Фамилия, инициалы*
_____
подпись *Фамилия, инициалы*

2 уровень
подпись *Фамилия, инициалы*
_____
подпись *Фамилия, инициалы*
_____
подпись *Фамилия, инициалы*
_____
подпись *Фамилия, инициалы*
_____
подпись *Фамилия, инициалы*
_____
подпись *Фамилия, инициалы*

Приложение 3.17.
к Положению о выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Критерии оценки деятельности заместителей директора,
руководителей структурных подразделений для премиальных выплат

N п/п	Наименование показателей	Единицы измерения	Норматив	Оценка в баллах
1.	Выполнение плановых показателей работы подразделений	% выполнения плана	90%-100% 89%-80% 79-70% менее 69%	15 10 5 0
2.	Наличие зафиксированных, обоснованных жалоб/ претензий подчиненных, коллег, студентов, учредителя на качество работы	Наличие/ отсутствие	Отсутствие жалоб до 1 жалобы свыше 1 жалобы	15 5 0
3.	Наличие предписаний органов, осуществляющих контроль (надзор)	Наличие/ отсутствие	Отсутствие Наличие с незначительными замечаниями, не приведших к штрафным санкциям; Наличие штрафных санкций в предписании	15 10 0
4.	Качество подготовки отчетности.	Наличие поправок, замечаний	Отсутствие Наличие незначительных поправок Наличия 1 замечания	15 10 0
5.	Выполнение показателей оценки эффективности деятельности	% выполнения показателей качества	90%-100% 89%-80% 79-70% менее 69%	15 10 5 0

Максимально возможное количество 75 баллов.

Приложение 3.18.
к Положению о выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Критерии оценки деятельности педагогических работников для премиальных выплат

N п/п	Наименование показателей	Единицы измерения	Норматив	Оценка в баллах
1.	Выполнение плановых показателей работы	% выполнения плана	90%-100% 89%-80% 79-70% менее 69%	15 10 5 0
2.	Наличие зафиксированных, обоснованных жалоб/ претензий подчиненных, коллег, студентов, учредителя на качество работы	Наличие/ отсутствие	Отсутствие жалоб До 1 жалобы Свыше 1 жалобы	10 5 0
3.	Наличие нарушений, зафиксированных при внутренних и внешних проверках	Количество и "существенность" замечаний	Отсутствие Наличие с незначительными замечаниями, не приведших к штрафным санкциям; Наличие штрафных санкций в предписании	15 10 0
4.	Подготовка участников (участие в подготовке) призеров всероссийских, областных и районных творческих конкурсов, фестивалей и акций	Наличие/ отсутствие	Занятие призовых мест Участие в конкурсе Отсутствие участия в конкурсах, фестивалях, акциях,	10 5 0
5.	Разработка методической литературы, планов, программ, и т.п.	Количество шт.	Наличие 2 шт. и более Наличие 1-2 шт. Отсутствие	10 5 0
6.	Выполнение показателей качества работы (в том числе для преподавателей - показатели рейтинговой системы)	% выполнения	%-100% 89%-80% 79-70% менее 69	15 10 5 0

Максимально возможное количество 75 баллов.

Приложение 3.19.
к Положению о выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Критерии оценки деятельности учебно-вспомогательного персонала, отдела библиотеки, бухгалтерии, планово-экономического отдела, отдела кадров, учебного отдела, отдела практики, научно-методического отдела, отдела воспитательной и социальной работы, отдела управления качеством, информационного отдела, отдела платных медицинских услуг, отдела профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для премиальных выплат

N п/п	Наименование показателей	Единицы измерения	Норматив	Оценка в баллах
1.	Выполнение показателей качества выполняемых работ	% выполнения плана	90%-100% 89%-80% 79-70% менее 69%	20 15 10 0
2.	Наличие зафиксированных, обоснованных жалоб/ претензий подчиненных, коллег, студентов, учредителя на качество работы	Наличие/ отсутствие	Отсутствие жалоб До 1 жалобы Свыше 1 жалобы	15 5 0
3.	Наличие нарушений, зафиксированных при внутренних и внешних проверках	Количество и "существенность" замечаний	Отсутствие Наличие с незначительными замечаниями, не приведших к штрафным санкциям; Наличие штрафных санкций в предписании и грубых замечании	15 10 0
4.	Соблюдение трудовой дисциплины	Количество замечаний	Отсутствуют Наличие 1 Наличие 2-х и более	10 5 0
5.	Бережное отношение к имуществу колледжа	Количество фактов	Отсутствие замечаний при итоговой инвентаризации Наличие замечаний к состоянию или условиям хранения ТМЦ Наличия факта недостачи ТМЦ	15 5 0

Максимально возможное количество 75 баллов.

Приложение 3.20.
к Положению о выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

Критерии оценки деятельности отдела материально-технического снабжения, службы охраны труда, общежития, столовой

N п/п	Наименование показателей	Единицы измерения	Норматив	Оценка в баллах
1.	Выполнение показателей качества выполняемых работ	% выполнения плана	90%-100% 89%-80% 79-70% менее 69%	15 10 5 0
2.	Наличие зафиксированных, обоснованных жалоб/ претензий со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	Наличие/ отсутствие	Отсутствие жалоб До 1 жалобы Свыше 1 жалобы	10 5 0
3.	Наличие нарушений, зафиксированных при внутренних и внешних проверках	Количество и "существенность" замечаний	Отсутствие Наличие с незначительными замечаниями, не приведших к штрафным санкциям; Наличие штрафных санкций в предписании и грубых замечаний	15 5 0
4.	Соблюдение трудовой дисциплины	Количество замечаний	Отсутствуют Наличие 1 Наличие 2-х и более	10 5 0
5.	Отсутствие фактов травматизма на рабочем месте, аварий коммунальных систем	Количество фактов	Отсутствуют Наличие 1 и более	10 0
6.	Отсутствие хищений, утраты материальных ценностей	Количество фактов	Отсутствуют Наличие факта, но произошедшего не по вине работника Наличие факта, произошедшего по вине работника	15 10 0

Максимально возможное количество 75 баллов.

Приложение 3.21
к Положению о выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

ГАПОУ

"Волгоградский медицинский колледж"

_____

(головное учреждение, наименование филиала)

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

«__»_____20_____ г. №_____

г. _____

Заседания Комиссии 1 уровня

_____
наименование структурного подразделения
Председатель – .

Секретарь – _

Присутствовали: фамилии, инициалы.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение вопроса о премировании работников структурного подразделения по итогам работы за _ квартал (год) с учетом выполнения за отчетный период условий и показателей премирования:

СЛУШАЛИ:

Ф.И.О. , должность – о назначении премии работникам подразделения по итогам работы за _ квартал (год) с учетом выполнения за отчетный период условий и показателей премирования : содержание выступления.

Результаты проведенной оценки деятельности работников подразделения для целей премирования по итогам работы: за _ квартал (год):

№ п/п 1	ФИО работника	Занимаемая должность	Результаты оценки по утвержденным для данной категории работников показателям, (приложения 3.17-3.20), кол-во баллов							% от должностного оклада, установленный для набранного кол-ва баллов (п.4.3.4 Положения)	Фактически отработанное работником время за премируемый период (квартал, год), час
			Порядковый номер показателя								
			1	2	3	4	5	6	Итого:		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10=4+5+6+7+8+9	11	12
1											
2											
3											
...											
								ИТОГО:	X	X	X

ПОСТАНОВИЛИ:

1.1.Ходатайствовать перед Комиссией 2 уровня (филиала) о премировании работников структурного подразделения по итогам работы.

Председатель

Секретарь

Верно

Должность *Подпись* Расшифровка.

Дата.

Приложение 3.22
к Положению о выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

ГАПОУ

"Волгоградский медицинский колледж"

_____

(наименование филиала)

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

«__»_____20_____ г. №_____

г. _____

Заседания Комиссии 2 уровня

_____
наименование филиала
Председатель – .

Секретарь –

Присутствовали: фамилии, инициалы.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение вопросов о премировании работников филиала по итогам работы за квартал (год) с учетом выполнения за отчетный период условий и показателей премирования.

СЛУШАЛИ:

Ф.И.О. , должность – о назначении премии работникам филиала по итогам работы за квартал (год) с учетом выполнения за отчетный период условий и показателей премирования: содержание выступления.

ПОСТАНОВИЛИ:

1.1.Ходатайствовать перед Центральной Комиссией о премировании работников филиала в следующих размерах:

№ п/п 1	ФИО работника	Занимаемая должность	Результаты оценки по утвержденным для данной категории работников показателям, (приложения 3.17-3.20), кол-во баллов							% от должностного оклада, установленный для набранного кол-ва баллов (п.4.3.4 Положения)	Фактически отработанное работником время за премируемый период (квартал, год), час
			Порядковый номер показателя								
			1	2	3	4	5	6	Итого:		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10=4+5+6+7+8+9	11	12
1											
2											
3											
...											
								ИТОГО:	X	X	X

Председатель

Секретарь

Верно

Должность *Подпись* Расшифровка.

Дата.

Приложение 3.23
к Положению о выплатах стимулирующего характера
работникам ГАПОУ "Волгоградский медицинский колледж"

ГАПОУ

"Волгоградский медицинский колледж"

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

«__»_____20_____ г. №_____

г. _____

Заседания Центральной Комиссии

_____
наименование филиала

Председатель – .

Секретарь – _

Присутствовали: фамилии, инициалы.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение вопросов о премировании работников колледжа и филиалов по итогам работы за _ квартал (год) с учетом выполнения за отчетный период условий и показателей премирования.

СЛУШАЛИ:

Ф.И.О. , должность – о назначении премии работникам по итогам работы за _ квартал (год) с учетом выполнения за отчетный период условий и показателей премирования : содержание выступления.

ПОСТАНОВИЛИ:

1.1.Премировать работников с учетом фактического наличия экономии средств фонда оплаты труда в следующих размерах:

Наименование филиала:

№ п/п 1	ФИО работника	Занимаемая должность	Результаты оценки по утвержденным для данной категории работников показателям, (приложения 3.17-3.20) кол-во баллов							% от должностного оклада, установленный для набранного кол-ва баллов (п.4.3.4 Положения)	Фактически отработанное работником время за премируемый период (квартал, год), час	Kt - коэффициент выполнения нормы рабочего времени за премируемый период	Размер должностного оклада, руб	Расчетный размер премиальной выплаты, руб.	Кпр-коэффициент премирования	Размер премии, начисленной работнику с учетом К пр
			Порядковый номер показателя													
			1	2	3	4	5	6	Итого:							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10=4+5+6+7+8+9	11	12	13	14	15=12*13*14	16	17=15*16
1																
2																
3																
Итого:												X	X		X	

Председатель

Секретарь

Верно

Должность *Подпись* Расшифровка.

Дата.